

PHIẾU ĐÁNH GIÁ ỨNG VIÊN

....., ngày..... tháng..... năm.....

Họ và tên Ứng viên: Năm sinh:..... Quê quán:.....

Vị trí phỏng vấn:

Đánh giá kết quả phỏng vấn:

Tiêu chí đánh giá	Điểm nổi bật của ứng viên	Tầm quan trọng tính bằng điểm (1-5)	Điểm của ứng viên (1-5)	Mức độ đáp ứng
1	2	3	4	5=3*4
1. Kiến thức chuyên môn: - Có đủ kiến thức và kinh nghiệm cần thiết. - Năng lực sử dụng các công cụ và phần mềm liên quan đến công việc.				
2. Kỹ năng làm việc: - Kỹ năng giao tiếp. - Kỹ năng phân tích, ra quyết định. - Kỹ năng làm việc độc lập và theo nhóm.				
3. Phẩm chất cá nhân - Phong cách (hành vi, cử chỉ, nói năng).				

<p>- Linh hoạt, tháo vát. Điềm đạm chín chắn. Có tinh thần trách nhiệm.</p>				
<p>4. Tiêu chí đánh giá khác - Có kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực liên quan. - Các dự án, công việc đã đạt được.</p>				
<p>5. Nhận xét chung</p>				

Ý kiến của trưởng bộ phận:

.....

.....

.....

.....

Ý kiến của phòng nhân sự:

.....

.....

.....

.....

Ý kiến của Giám đốc:

.....

.....

.....

.....

Kết luận:

Nhận thử việc	Trả hồ sơ
Thời gian bắt đầu nhận việc	
Thời gian thử việc	
Mức lương thử việc	
Mức lương thỏa thuận sau thử việc	

Trưởng BP**Trưởng phòng NS****Giám đốc**